

HTU

MANAGEMENT & SALES
CONSULTING

*„Keiner gewinnt
alleine!“*

www.htu-team.de

FÜHRUNG UNTER DRUCK

Gemeinsam auf erfolgreiche Fahrt gehen

Für uns ist exzellente Führung der Schlüssel, mit dem aus Veränderungen Chancen werden. Führen heißt vorangehen. Exzellente Manager und Experten gestalten diesen Prozess erfolgreich, weil sie auf allen Unternehmensebenen führen, motivieren und inspirieren können.

Kunden und Mitarbeiter müssen begeistert und überzeugt werden – Fachwissen allein reicht nicht. Führungskompetenzen sind überfachliche Dimensionen, die Manager und Experten im Zusammenspiel mit ihren fachlichen Leistungen erfolgreich machen. Modernes Management erfordert die Fähigkeit, komplexe Prozesse übersichtlich zu gestalten und unternehmerisch zu handeln: ergebnisorientiert und strategisch.

Entscheidend für eine erfolgreiche Zukunft ist die kraftvolle und konsequente Umsetzung der beschlossenen Maßnahmen durch die Führungsmannschaft – der Markt ist für alle gleich! Spitzenführung ist deshalb die Voraussetzung für Spitzenleistung Ihres Unternehmens! Dabei gilt es für die Führung, die Mitarbeiter

mit Zuversicht und Optimismus mitzunehmen. Aus langjähriger operativer Erfahrung im strategischen Personalmanagement kennen wir die entscheidenden Kräfte, die für erfolgreiche Veränderungen stehen:

- Damit sich alle Mitarbeiter mit voller unternehmerischer Kraft engagieren, bedarf es eines attraktiven Zielbildes: Was soll uns die Zukunft bringen und worin besteht unser gemeinsames Führungsverständnis?
- Nur authentische Führungspersönlichkeiten erreichen das formulierte Zukunftsbild und können beschlossene Maßnahmen langfristig erfolgreich umsetzen.
- Es bedarf der mentalen Kompetenz aller Führungskräfte, um die Mitarbeiter mit Zuversicht und Optimismus für die anstehenden Herausforderungen zu begeistern. Auch Widerstände, Konflikte und emotionale Belastungen müssen ernst genommen werden.

HTU MANAGEMENT & SALES ist Ihr Partner:
Keiner gewinnt alleine!



Seminar 1: 2-tägig – Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten – Die Logik unserer Gefühle

- Veränderungen sichern die Zukunft – der Markt ist für alle gleich
- Mentale Stärke – vom Wettkampfdruck der Spitzensportler lernen
- Die Persönlichkeitsmerkmale konsequenter Führungskräfte
- Stärkung der eigenen Wirkung und Überzeugungskraft

Seminar 2: 2-tägig – Die innere Haltung als Hebel zum Erfolg

- Eigenmotivation stärken, Begeisterung aufbauen
- Höchstleistung und Erfolg – auch eine Sache der Einstellung!
- Wie man schwierige Gespräche lösungsorientiert führt
- Klare Ziele – Konsequenz im Handeln als Ausdruck konsequenter Führung

Seminar 3: 2-tägig – Erfolgsfaktoren der Führung in schwierigen Situationen

- Die Herausforderungen entlang der Change-Kurve bewältigen
- Die positive Energie und Kraft in schwierigen Situationen erhöhen
- Die Bedeutung der Kommunikation für gelingende Veränderungen
- Aufbau eines ebenspezifischen Kommunikationsfahrplans: Sinn und Zweck

Didaktik

In den Aufbau der Seminare fließt die gelebte Expertise aus dem Top-Management ein. Gearbeitet wird mit dem „Mental Leadership Program“, einem aus dem Spitzensport abgeleiteten System. Der Seminaraufbau orientiert sich an den Erfordernissen der Praxis, es wird mit Beispielen aus dem beruflichen Alltag gearbeitet. Der Referent geht individuell auf Fragen und Anliegen ein

Methoden

Trainer-Input, Einzelübungen, Partnerübungen, Gruppenübungen, Bearbeitung von Praxisfällen, Diskussionen, Feedback



HTU

MANAGEMENT & SALES
CONSULTING